



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, सितम्बर 11—सितम्बर 17, 2005, शनिवार/भाद्र 20—भाद्र 26, 1927

No. 38] NEW DELHI, SEPTEMBER 11—SEPTEMBER 17, 2005, SATURDAY/BHADRA 20—BHADRA 26, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 315.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, अग्निशमन विंग (अधिनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 2000 जहां तक उनका संबंध हैड कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर) (अग्निशमन) के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैड कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्प आपरेटर) और कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्प आपरेटर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, अग्निशमन विंग, अधीनस्थ रैंक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. हैड कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्प आपरेटर)	168* (2005)* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	32,00-85-4900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रोन्नति : ऐसा कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्प आपरेटर)		
				(क) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो;		
				(ख) जो समय-समय पर यथा संशोधित सरकारी कार्यालय ज्ञापन सं. I-45020/48/2000-कार्मिक-II तारीख 26-7-2000 के आदेश में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1 में है; और		
				(ग) जिसने हैड कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्प आपरेटर) के प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त कर ली है, जिसके लिए पाठ्य विवरण में आंतरिक विषय, बाह्य		

(12)

विषय, व्यावहारिक परीक्षण सम्मिलित होंगे, उसके बाद पद के लिए विहित परीक्षा और/या साक्षात्कार होगा।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,—

(क) जो पुलिस संगठन में सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ख) जो ड्राईवर या कांस्टेबल के पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर आठ वर्ष से पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण : 1 पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांस्टेबल/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|-----------|
| (1) सहायक महानिरीक्षक या कमांडेंट | — अध्यक्ष |
| (2) अन्य केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल यूनिट या कार्यालय से उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट | — सदस्य |
| (3) यूनिट या कार्यालय से उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट | — सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कांस्टेबल (ड्राईवर-सह-पम्प अपरेटर)	503* (2005) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिबीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	20 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 30 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(7)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मेट्रीकुलेशन या समतुल्य अर्हता;	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) भारी और हल्के मोटर यान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो;		
(3) भारी और हल्के मोटर यान चलाने का तीन वर्ष का अनुभव;		
(4) सरकार की विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक और चिकित्सीयमान जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होगा:		
शारीरिक मान :—		
(i) ऊंचाई—167 सें. मी.		
(ii) छाती—80-85 सें. मी.		
चिकित्सीय मान :—		
(i) दृष्टि बिना चिकित्सीय रूप से सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।		
(ii) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फूर्त शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी भी शारीरिक विकृति का नहीं होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के पालन में व्यवधान उत्पन्न हो।		
छूट :		
(i) पहाड़ी इलाकों अर्थात् गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठी, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पुरुषों लिए न्यूनतम ऊंचाई 160 सेंमी. होगी।		

(8)	(9)	(10)
(ii) जनजाति के व्यक्तियों के लिए भी न्यूनतम ऊंचाई 160 सेंमी. होगी।		
छाती में छूट केवल जनजातियों और पहाड़ी इलाकों के व्यक्तियों के लिए लागू है; इस प्रकार के कामियों के लिए न्यूनतम छाती-माप निम्न प्रकार होगी :—		
(i) ऊपर (i) में विनिर्दिष्ट पहाड़ी इलाकों के पुरुषों के लिए : 78-83 सेंमी.		
(ii) ऊपर (ii) में वर्णित सभी राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों की जनजाति के व्यक्तियों के लिए 76-81 सेंमी.		
(11)	(12)	
(i) अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; (ii) दस प्रतिशत कांस्टेबल (अग्निशमन) और अनुचर के आमेलेन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और (iii) दस प्रतिशत कानूनी औद्योगिक उपक्रमों से पहरा और निगरानी के व्यक्तियों के आमेलेन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(i) कांस्टेबल (अग्निशमन) और अनुचर का आमेलेन.— (क) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में दो वर्ष की सेवा नियमित आधार पर पूरी कर ली है; (ख) जिन्होंने परीक्षा अवधि समाधानपूर्वक पूरी कर ली है; और (ग) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। (ii) कानूनी औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी के ऐसे व्यक्तियों का आमेलेन.— (क) जिन्होंने कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्प ऑपरेटर) के पद के सदृश पद पर दो वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।	
(13)	(14)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	

[फा. सं. ई-32011/01/2005 स्थापना-1]

श्याम जिंदल, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th September, 2005

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) and in supersession of the Central Industrial Security Force, Fire Wing (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the post of Head Constable (Driver/operator) (Fire), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Head Constable (Driver-cum-pump operator) and Constable-Driver-cum-pump operator) in the Central Industrial Security Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Fire Wing, Subordinate Ranks, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified as in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

2635 GI/05-2

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Head Constable (Driver-cum-pump operator)	168* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3200-85-4900	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment, grades from which promotion/deputation/absorption/re-employment to be made			
11		12			
By promotion failing which by deputation.		Promotion : Constable (Driver-cum-pump operator) (a) who has completed eight years of regular service in the grade, (b) is in medical category SHAPE-I as specified in the order of the Government Office Memorandum No. I. 45020/48/2000-Pers-II dated 26-7-2000 and as amended from time to time, and (c) have qualified the promotion cadre course of Head Constable (Driver-cum-pump operator), the syllabus for which shall include indoor subjects, outdoor subjects, practicals followed by test and or interview as prescribed for the post.			

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :—Officers of the Central Government or State Governments :

- (a) holding analogous post in the Police Organisations;
- (b) holding the post of driver or Constable for eight years after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for promotion and confirmation) consisting of :—

Not applicable.

- (1) Assistant Inspector General or Commandant —Chairman
- (2) Deputy Commandant or Assistant Commandant from other CISF Unit or Office —Member
- (3) Deputy Commandant or Assistant Commandant of the Unit or Office —Member

1	2	3	4	5	6
2. Constable (Driver-cum-pump operator)	503* (2005) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Between 20 and 25 years. (Relaxable for Central Industrial Security Force upto the age of 35 years. Upto 30 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in	(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board of University; (2) having valid driving licence for heavy and light motor vehicles; (3) three years experience of driving heavy and light motor vehicle, (4) physical and medical standard as	Not applicable	Two years

7	8
<p>accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>	<p>per prescribed scheme of the Government which shall include;</p> <p>Physical Standard :—</p> <p>(i) Height — 167 Cms</p> <p>(ii) Chest — 80-85 Cms.</p> <p>Medical Standard :—</p> <p>(i) Eye Sight.—The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.</p> <p>(ii) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>Relaxation.—</p> <p>(i) Minimum height for men belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladkakh, Kashmir Valley and North Eastern States will be 160 Cms.</p> <p>(ii) The minimum height for Tribals will also be 160 Cms.</p> <p>Relaxation in chest is applicable to only Tribal and Hill areas people.—The minimum measurement of chest for this category of personnel will be as under :—</p> <p>(i) Men belonging to hill areas specified at (i) above : 78-83 Cms.</p> <p>(ii) Tribals of all States/Uts as mentioned at (ii) above : 76-81 Cms.</p>
11	12
<p>(i) eighty per cent by direct recruitment;</p> <p>(ii) ten per cent by absorption of Constable (Fire) and Followers, failing which by direct recruitment; and</p> <p>(iii) ten per cent by absorption of persons of watch and ward from statutory Industrial Undertaking failing which by direct recruitment.</p>	<p>(i) absorption of Constable (Fire) and Followers,—</p> <p>(a) who have completed two years regular service in their respective grades;</p> <p>(b) who have also completed probation period satisfactorily; and</p> <p>(c) who is having qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(ii) absorption of persons of Watch and Ward of the statutory Industrial Undertakings,—</p> <p>(a) who have completed two years regular service in a post analogous to the post of Constable (Driver-cum-pump operator) and</p> <p>(b) who is having qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>
13	14
Not applicable	Not applicable.

[F. No. E-32011/01/2005-Estt. I]

SHYAM JINDAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 316.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध (अधीनस्थ पद) भर्ती नियम, 1999 जहां तक उनका संबंध हैड कांस्टेबल (ड्राईवर) के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैड कांस्टेबल (ड्राईवर) और कांस्टेबल (ड्राईवर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध, अधीनस्थ रैंक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. हैड कांस्टेबल (ड्राईवर)	715* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	32,00-85- 4900 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

2635 GI/05-3

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसा कांस्टेबल (ड्राईवर)

(क) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो ;

(ख) जो समय-समय पर यथा संशोधित सरकारी कार्यालय ज्ञापन सं. I 45020/48/2000-कर्मिक-II तारीख 26-7-2000 के आदेश में यथा विनिर्दिष्ट विकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में है ; और

(ग) जिसने हैड कांस्टेबल (ड्राईवर) के प्रोन्नति कांडर पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त कर ली है, जिसके लिए पाठ्य विवरण में आंतरिक विषय, बाह्य विषय, व्यावहारिक परीक्षण सम्मिलित होंगे, उसके बाद पद के लिए विहित परीक्षा और या साक्षात्कार होगा।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी,

(क) जो पुलिस संगठन में सदृश पद धारण किए हुए हैं ;

(ख) जो ड्राईवर या कांस्टेबल के पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर आठ वर्ष से पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| (1) सहायक महानिरीक्षक या कमांडेंट | —अध्यक्ष |
| (2) अन्य केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल यूनिट या कार्यालय से उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट | —सदस्य |
| (3) यूनिट या कार्यालय से उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट | —सदस्य |

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
2. कांस्टेबल (ड्राईवर)	2144* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
20 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 30 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता ; (2) भारी और हल्के मोटरयान चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो; (3) भारी और हल्के मोटरयान चलाने का तीन वर्ष का अनुभव; (4) सरकार की विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक और चिकित्सीय मान जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होगा : शारीरिक मान :— (i) ऊँचाई—167 सें.मी. (ii) छाती—80-85 सें.मी. चिकित्सीय मान :— (i) दृष्टि : बिना चिकित्सीय रूप से सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए। (ii) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उन्हें किसी भी शारीरिक विकृति का नहीं होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के पालन में व्यवधान उत्पन्न हो। छूट : (i) पहाड़ी इलाकों अर्थात् गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोंगरा, मराठी, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पुरुषों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 160 सें.मी. होगी। (ii) जनजाति के व्यक्तियों के लिए भी न्यूनतम ऊँचाई 160 सें.मी. होगी। छाती में छूट केवल जनजातियों और पहाड़ी इलाकों के व्यक्तियों के लिए लागू है ; इस प्रवर्ग के कार्मिकों के लिए न्यूनतम छाती-माप निम्न प्रकार होगी :— (i) ऊपर (i) में विनिर्दिष्ट पहाड़ी इलाकों के पुरुषों के लिए 78-83 सें.मी. (ii) ऊपर (ii) में वर्णित सभी राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों की जनजाति के व्यक्तियों के लिए 76-81 सें.मी.	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
11	12				
(i) अस्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; (ii) दस प्रतिशत कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) और अनुचर के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ; और	(i) कांस्टेबल (साधारण ड्यूटी) और अनुचर का आमेलन,— (क) जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में दो वर्ष की सेवा नियमित आधार पर पूरी कर ली है ; (ख) जिन्होंने परीक्षा अवधि समापनपूर्वक पूरी कर ली है ; और				

11	12
(iii) दस प्रतिशत कानूनी औद्योगिक उपक्रमों से पहरा और निगरानी के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	(ग) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। (ii) कानूनी औद्योगिक उपक्रमों के पहरा और निगरानी के ऐसे व्यक्तियों का आमेलन,— (क) जिन्होंने कांस्टेबल (ड्राइवर) के पद के सदृश पद पर दो वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ई-32011/01/2001-स्थापना.-I]

श्याम जिदल, उप सचिव

New Delhi, the 8th September, 2005

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) and in supersession of the Central Industrial Security Force, Security Wing (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999, in so far as they relate to the post of Head Constable (Driver), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Head Constable (Driver) and Constable (Driver) in the Central Industrial Security Force, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Security Wing, Subordinate Ranks, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts; provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
1	2	3
1. Head Constable (Driver)	715* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial
Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972.
4	5	6
Rs. 3200-85-4900	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation/absorption and percentage of the Posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, re-employment, grades from which promotion/deputation/absorption/re-employment to be made
10	11	12
Not applicable	By promotion failing which by deputation	Promotion : Constable (Driver) (a) who has completed eight years of regular service in the grade, (b) is in medical category SHAPE-I as specified in the order of the Government Office Memorandum No. I-45020/48/2000-Pers-II dated 26-7-2000 and as amended from time to time, and (c) have qualified the promotion cadre course of Head Constable (Driver), the syllabus for which shall include indoor subjects, outdoor subjects, practicals followed by test and or interview as prescribed for the post. Note : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

1	12				
			Deputation : Officers of the Central Government or State Governments,— (a) holding analogous post in the Police Organisation, (b) holding the post of Driver or Constable for eight years after appointment thereto on regular basis.		
			Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		
			Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
			Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		
If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13			14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :—			Not applicable.		
1.	Assistant Inspector General or Commandant	—Chairman			
2.	Deputy Commandant or Assistant Commandant from other CISF Unit or Office	—Member			
3.	Deputy Commandant or Assistant Commandant of the Unit or Office	—Member			
1	2	3	4	5	6
2. Constable (Driver)	2144* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
7	8			9	10
Between 20 and 25 years. (Relaxable for employees of the Central Industrial Security Force up to the age of 35 years. Upto 30 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(1) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University; (2) having valid driving licence for heavy and light motor vehicles; (3) three years experience of driving heavy and light motor vehicle, (4) physical and medical standard as per prescribed scheme of the Government which shall include; Physical Standard :— (i) Height — 167 Cms (ii) Chest — 80-85 Cms.			Not applicable	Two years

7	8	9	10
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Medical Standard :—</p> <p>(i) Eye Sight.—The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.</p> <p>(ii) The candidates must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>Relaxation :—</p> <p>(i) Minimum height for men belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern States will be 160 Cms.</p> <p>(ii) The minimum height for Tribals will also be 160 Cms.</p> <p>Relaxation in chest is applicable to only Tribal and Hill areas people.—The minimum measurement of chest for this category of personnel will be as under :—</p> <p>(i) Men belonging to hill areas specified at (i) above : 78-83 Cms.</p> <p>(ii) Tribals of all States/Uts as mentioned at (ii) above : 76-81 Cms.</p>		
11	12		
<p>(i) Eighty per cent by direct recruitment;</p> <p>(ii) ten per cent by absorption of Constable (General Duty) and Followers, failing which by direct recruitment; and</p> <p>(iii) ten per cent by absorption of persons of Watch and Ward from statutory Industrial Undertaking failing which by direct recruitment.</p>	<p>(i) absorption of Constable (General Duty) and Followers,—</p> <p>(a) who have completed two years regular service in their respective grade;</p> <p>(b) who have also completed probation period satisfactorily; and</p> <p>(c) who is having qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(ii) absorption of persons of Watch and Ward of the statutory Industrial Undertakings,—</p> <p>(a) who have completed two years regular service in a post analogous to the post of Constable (Driver); and</p> <p>(b) who is having qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>		
13	14		
Not applicable	Not applicable		

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 317(अ).—केन्द्रीय सरकार, ऊर्जा संरक्षण अधिनियम, 2001 (2001 का 52) की धारा 56 की उपधारा (2) के खंड (ण) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ऊर्जा दक्षता ब्यूरो द्वारा वार्षिक रिपोर्ट की तैयारी को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऊर्जा दक्षता ब्यूरो (वार्षिक रिपोर्ट) नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **परिभाषाएं.—** (1) इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
(क) "अधिनियम" से ऊर्जा संरक्षण अधिनियम, 2001 अभिप्रेत है ;
(ख) "वार्षिक रिपोर्ट" से अधिनियम की धारा 23 में निर्दिष्ट रिपोर्ट अभिप्रेत है ;
(ग) "लेखाओं का वार्षिक विवरण" से अधिनियम की धारा 25 में निर्दिष्ट लेखाओं का वार्षिक विवरण अभिप्रेत है ;
(घ) "ब्यूरो" से अधिनियम की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन स्थापित ऊर्जा दक्षता ब्यूरो अभिप्रेत है ;
(ङ) "महानिदेशक" से अधिनियम की धारा 3 की उपधारा (1) के अधीन नियुक्त ब्यूरो का महानिदेशक अभिप्रेत है ;
(च) "सचिव" से अधिनियम की धारा 9 की उपधारा (2) के अधीन नियुक्त ब्यूरो का सचिव अभिप्रेत है ;
(छ) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची अभिप्रेत है।
(2) उन शब्दों और पदों के, जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं और परिभाषित नहीं हैं किन्तु ऊर्जा संरक्षण अधिनियम, 2001 में परिभाषित हैं वही अर्थ होंगे जो उस अधिनियम में उनके हैं।

3. **वार्षिक रिपोर्ट का तैयार किया जाना.—**(1) ब्यूरो सुसंगत वर्ष के दौरान किए गए अपने क्रियाकलापों का पूर्ण वृत्तांत देते हुए प्रत्येक वर्ष अपनी वार्षिक रिपोर्ट तैयार करेगा। वार्षिक रिपोर्ट में अगले वित्तीय वर्ष के दौरान ब्यूरो द्वारा किए जाने के लिए संभावित क्रियाकलापों के ब्यौरे, भारत के नियंत्रण-महालेखा परीक्षक द्वारा सम्यक् रूप से प्रमाणित लेखाओं का वार्षिक विवरण, संपरीक्षा रिपोर्ट, उस पर की गई अनुवर्ती कार्रवाई रिपोर्ट, महानिदेशक की रिपोर्ट और ऐसे अन्य दस्तावेज जो इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित किए जाएं, सम्मिलित होंगे।

(2) वार्षिक रिपोर्ट अनुसूची में अंतर्विष्ट प्ररूप 'क' में विनिर्दिष्ट फार्मेट में तैयार की जाएगी।

4. **वार्षिक रिपोर्ट की तैयारी का प्राधिकार :** ब्यूरो का सचिव वार्षिक रिपोर्ट की, यह सुनिश्चित करने के लिए कि ब्यूरो द्वारा किए गए या किए जाने के लिए नियोजित क्रियाकलापों को निष्ठापूर्वक प्रकट करती है और यह केन्द्रीय सरकार को समय पर प्रस्तुत की जाती है, तैयारी का पर्यवेक्षण करेगा।

5. **वार्षिक रिपोर्ट का प्रस्तुत किया जाना :** ब्यूरो अधिनियम की धारा 24 के अधीन संसद के प्रत्येक सदन के समक्ष रखे जाने के लिए केन्द्रीय सरकार को प्रत्येक वर्ष के 15 सितंबर के पूर्व शासी परिषद द्वारा सम्यक् रूप से अनुमोदित वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करेगा :

परंतु यह कि इस निमित्त ब्यूरो से प्राप्त किसी अनुरोध पर केन्द्रीय सरकार, कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्रीय सरकार को वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करने की तारीख को ऐसी अवधि तक बढ़ा सकेगी जो वह आवश्यक समझे।

6. **वार्षिक रिपोर्ट के प्रस्तुत करने में विलंब :** जब कभी केन्द्रीय सरकार को वार्षिक रिपोर्ट के प्रस्तुत करने में विलंब हो जाता है तो ब्यूरो, केन्द्रीय सरकार को शासी परिषद् या ऐसे अन्य प्राधिकारी जो इस संबंध में परिषद् द्वारा विहित किया जाए द्वारा सम्यक् रूप से अनुमोदित वार्षिक रिपोर्ट के साथ विलंब के कारणों को स्पष्ट करते हुए एक विवरण भी प्रस्तुत करेगा।

अनुसूची**प्ररूप क****[नियम 3 का उपनियम (2) देखिए]****वार्षिक रिपोर्ट का फार्मेट****1. साधारण**

- (i) मिशन
- (ii) ऊर्जा दक्षता ब्यूरो के उद्देश्य और उसकी भूमिका
- (iii) महानिदेशक की रिपोर्ट
- (iv) शासी परिषद्/कार्यकारी समिति-संरचना, संरचना/सदस्यता में परिवर्तन
- (v) क्षेत्रवार विचार-कृषि, उद्योग, परिवहन, घरेलू और वाणिज्यिक तथा ऐसे अन्य क्षेत्र जो सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट किए जाएं।

2. कार्यक्रम और परियोजनाएं

- (i) लक्ष्यों के प्रतिनिर्देश से मंजूर परियोजनाओं/स्कीमों/कार्यक्रमों के निष्पादन में प्रगति
- (ii) अनुध्यात नई परियोजनाएं/स्कीम/कार्यक्रम साथ ही उनके फायदे, वित्तीय विविक्षाएं और निष्पादन के लिए कार्यक्रम

- (iii) महत्वपूर्ण घटनाएं और परिस्थितियां जैसे राष्ट्रीय ऊर्जा संरक्षण पंचाट।
- (iv) ऊर्जा संरक्षण अधिनियम के संबंध में क्रियाकलापों का वृत्तांत जैसे मानक और लेबल लगाना, अभीहित उपभोक्ता, ऊर्जा प्रबंधक का प्रमाणन, ऊर्जा संरक्षण भवन कोड, ऊर्जा संपरीक्षा फार्मों का प्रत्यायन।

3. अंतर्राष्ट्रीय सहयोग

बहुपक्षीय/द्विपक्षीय कार्यक्रमों और उनके योगदान के ब्यौरे

4. ब्यूरो का प्रशासन और लेखे

- (i) ब्यूरो की पूंजी संरचना
- (ii) वित्तीय परिणामों का सार
- (iii) ब्यूरो के कार्यकरण में सुधार करने या सुदृढ़ बनाने के लिए किए गए उपाय
- (iv) लेखाओं का वार्षिक विवरण, अर्थात्, सम्यक् रूप से संपरीक्षित तुलन पत्र, प्राप्ति और संदाय लेखे और आय-व्यय विवरण।

5. शिकायत को दूर करना

6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग का कल्याण

7. अल्पसंख्यक वर्ग का कल्याण

8. हिंदी का प्रगामी प्रयोग

9. सतर्कता

[फा. सं. 10/7/2004-ई.एम.]

गिरीश बी. प्रधान, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 5th September, 2005

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by clause (o) of sub-section(2) of Section 56 of the Energy Conservation Act, 2001 (52 of 2001), the Central Government hereby makes the following rules regulating the preparation of Annual Report by the Bureau of Energy Efficiency namely :

1. Short title and Commencement :

- (1) These Rules may be called the Bureau of Energy Efficiency (Annual Report) Rules, 2005.
- (2) They shall come in to force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Definitions—(1) In these Rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) “Act” means the Energy Conservation Act, 2001;
- (b) “Annual Report” means the report referred to in Section 23 of the Act;
- (c) “Annual Statement of Accounts” means annual statement of accounts referred to in Section 25 of the Act;
- (d) “Bureau” means the Bureau of Energy Efficiency established under Sub-section (1) of Section 3 of the Act;
- (e) “Director-General” means the Director-General of the Bureau appointed under Sub-section (1) of Section 3 of the Act;
- (f) “Secretary” means the Secretary of the Bureau appointed under Sub-section(2) of Section 9 of the Act;
- (g) “Schedule” means the Schedule annexed to these Rules;
- (h) “Year” means the financial year.

- (2) Words and expression used herein and not defined in these rules but defined in the Energy Conservation Act, 2001 shall have the meaning as assigned to them in that Act.

3. Preparation of Annual Report.—(1) The Bureau shall prepare its Annual Report each year giving a full account of its activities undertaken during the relevant year. The annual report shall include in it details of activities likely to be undertaken by the Bureau during the next financial year, Annual Statement of Accounts duly certified by the Comptroller and Auditor General of India Audit Report, action taken report thereon, Report of the Director General and such other documents as may be prescribed by the Central Government in this regard.

- (2) The Annual Report shall be prepared in the format specified in Form ‘A’ contained in the Schedule.

4. Authority for preparation of Annual Report.—Secretary of the Bureau shall supervise the preparation of the Annual Report to ensure that it faithfully reflects the activities undertaken or planned to be undertaken by the Bureau and it is submitted to the Central Government in time.

2635 GI/05-5

5. **Submission of Annual Report.**—The Bureau shall submit the Annual Report to the Central Government duly approved by the Governing Council before 15th September of each year for being laid before each House of the Parliament under Section 24 of the Act :

Provided that on a request from the Bureau in this behalf, the Central Government for reasons to be recorded in writing may extend the date of submission of Annual Report to the Central Government by such period, as it may consider necessary.

6. **Delay in submission of Annual Report.**—Whenever there is delay in submission of the Annual Report to the Central Government, the Bureau shall also submit to the Central Government a statement explaining the reasons for delay along with the Annual Report, duly approved by the Governing Council or such other authority as may be prescribed by the Governing Council in this regard.

SCHEDULE

FORM A

(See Sub-rule (2) of rule 3)

FORMAT OF THE ANNUAL REPORT

1. General

- (i) The Mission
- (ii) The Objectives of Bureau of Energy Efficiency and its Role
- (iii) Report of the Director General
- (iv) Governing Council/Executive Committee Composition, changes in composition/membership
- (v) Sector-wise view-Agriculture, Industrial, Transport and Domestic and Commercial and such other sectors as may be specified by the Government

2. Programmes and Projects

- (i) Progress in the execution of the sanctioned Projects/Schemes/Programmes with reference to targets
- (ii) New Projects/Schemes/Programmes contemplated together with their advantages, financial implications and Programmes for execution
- (iii) Significant events and happenings such as National Energy Conservation Award.
- (iv) An account of the activities having been implemented with regard to the Energy Conservation Act, such as Standards and Labeling, Designated Consumers, Certification of Energy Manager, Energy Conservation Building Code, Accreditation of Energy Audit Firms.

3. International Co-operation

Details of Multi-lateral/Bilateral Programmes and their contribution

4. Administration and Accounts of the Bureau

- (i) Capital structure of the Bureau
- (ii) Summary of the financial results
- (iii) Measures taken for improving or strengthening the functioning of the Bureau
- (iv) Annual Statement of Accounts, viz, Balance Sheet, Receipt and Payment Accounts and Income—Expenditure Statement duly audited.

5. Grievance redressal

6. Welfare of SC/ST/OBC

7. Welfare of Minority

8. Progressive Use of Hindi

9. Vigilance

[F. No. 10/7/2004-EM]

GIREESH B. PRADHAN, Jt. Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2005

सा. का. नि. 318.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय, नागरिक पूर्ति विभाग में निदेशक (सहकारिता), उप निदेशक (सहकारिता), सहायक निदेशक (सहकारिता) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1984 को जहां तक उनका संबंध उप निदेशक (सहकारिता), सहायक निदेशक (सहकारिता) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद से है, ऐसी बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का तोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग में उप निदेशक (सहकारिता), सहायक निदेशक (सहकारिता) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-II के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, उप निदेशक (सहकारिता), सहायक निदेशक (सहकारिता) और ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-II के भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, जायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
उप निदेशक (सहकारिता)	02* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	10,000-325- 15,200 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति की जाएगी

11	12
(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है); और	प्रोन्नति : — 8000-13500 रुपए के वेतनमान में ऐसा सहायक निदेशक (सहकारिता) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
(ii) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	टिप्पण : — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपने परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :
	केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों, अर्द्धशासी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—
	(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-275-13500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है; या
	(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—
	आवश्यक :
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मास्टर डिग्री या समतुल्य;
	वांछनीय :
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सहकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य।
	टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
	टिप्पण 2 : [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।]
	टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिलीकरण करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. निदेशक/उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
3. निदेशक (सहकारिता) या समतुल्य	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. सहायक निदेशक (सहकारिता)	03* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितवर्गीय	8,000-275- 13,500 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	1. प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		

11	12
(1) 66.67% प्रोन्नति द्वारा (जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है); और	<p>प्रोन्नति :— ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-I, जिसने 6500-10,500 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-I में और जिसने 6500-10,500 रुपए के वेतनमान में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी I और 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ज्येष्ठ तकनीकी श्रेणी-II में नियमित आठ वर्ष सम्मिलित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपने परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, अर्द्धशासी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-200-10,500 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>वांछनीय :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सहकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>
(2) 33.33% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	

11

12

टिप्पण 2 : [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य—संच लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. निदेशक (सहकारिता) या समतुल्य | —सदस्य |

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिलीकरण करते समय संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
3. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-II	02* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रुपए	लागू नहीं होता।	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7

8

9

10

लागू नहीं होता

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी सरकारी या सहकारिता संगठन में सहकारिता कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्थान से सहकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य।

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :—

(क) (i) जो मूल कॉडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर/विभाग में 5000-8000 रुपये के या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; या

(iii) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक/उप सचिव या समतुल्य (स्थापना) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक (सहकारिता) या समतुल्य अधिकारी | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (स्थापना) | —सदस्य |

इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिलीकरण करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12011/4/2001-प्रशा.]

एस.के. नायक, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Consumer Affairs)**

New Delhi, the 31st August, 2005

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Civil Supplies, Director (Co-operation), Deputy Director (Co-operation), Assistant Director (Co-operation) and Senior Technical Assistant Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the posts of Deputy Director (Co-operation), Assistant Director (Co-operation) and Senior Technical Assistant are concerned except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Co-operation), Assistant Director (Co-operation) and Senior Technical Assistant Grade II in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Deputy Director (Co-operation), Assistant Director (Co-operation) and Senior Technical Assistant Grade II Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said Posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification
1	2	3
1. Deputy Director (Co-operation)	2* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
4	5	6
10000-325-15200	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
No	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Not applicable	<p>(i) 50% by Promotion, failing which by deputation (including short term contract); and</p> <p>(ii) 50% by Deputation (including short term contract)</p>	<p>Promotion : Assistant Director (Co-operation) in the scale of pay of Rs. 8000—13500 with five years regular service in the grade. Note : Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation Period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) : Officers of the Central Government/State Governments/ Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous organizations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis in the pay scale of Rs. 8000-275-13500; or equivalent in the parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree of a recognized University/Institute or equivalent;</p> <p>(ii) Five years experience in a supervisory capacity in the field of Co-operation/Civil Supplies/Consumer Organization/Public Distribution and/or allied filed in a Government or Co-operative organization.</p> <p>Desirable : Diploma in Co-operation from a recognized Board/ Institute or equivalent.</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

12

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications

If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

I Group 'A' Departmental Promotion Committee :—
(for considering promotion) :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional/Joint Secretary
(Administration) | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary
(Administration) | —Member |
| 3. Director (Co-operation) | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these Rules.

1	2	3
2. Assistant Director (Cooperation)	3* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial

4	5.	6.	7.
Rs. 8000-275-13500	Selection	Not Applicable	No
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	

11

12

(i) 66.67% by Promotion, failing which by deputation (including short term contract);

(ii) 33.33% by Deputation (including short term contract).

Promotion :

Senior Technical Assistant Grade-I in the pay scale of Rs. 6500—10500 with three years regular service in the grade or Senior Technical Assistant Grade I with combined eight years of regular service in the grades of Senior Technical Assistant Grade I in the pay scale of Rs. 6500—10500 and Senior Technical Assistant Grade-II in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Note : Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotions to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organizations :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/ Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6500-200-10500; or equivalent in the parent Cadre/ Department; or
- (iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-175-9000; or equivalent in the parent Cadre/ Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Master's Degree of a recognized University/Institute or equivalent;
- (ii) Three years experience in a supervisory capacity in the field of Co-operation/Civil Supplies/Consumer Organization/ Public Distribution and/or allied filed in a Government or Co-operative Organization.

Desirable : Diploma in Co-operation from a recognized University/Institute or equivalent.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :—**

- | | | |
|----|--|-----------|
| 1. | Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. | Additional/Joint Secretary (Administration) | —Member |
| 3. | Director (Co-operation) | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxation any provision of these rules.

1	2	3	4	5
3. Senior Technical Assistant Grade-II	02* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' 'NonGazetted', Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
6	7	8		
Not exceeding 45 years (Relaxble for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).	Not Applicable	Essential : (i) Degree of a recognised University/Institute or equivalent. (ii) Two year's experience of Cooperation work in a Government or Cooperative Organization. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, for Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Diploma in Cooperation from a recognised Board/ Institute or equivalent.		
9	10	11	12	
Not applicable	2 years	Direct recruitment : Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government. (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent Cadre/ Department; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	Not applicable	
13	14			
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation) 1. Director/Deputy Secretary (Establishment) or equivalent —Chairman 2. Director (Cooperation) or equivalent officer —Member 2. Under Secretary (Establishment) —Member		Consultation with Union Public Service Commission is necessary for amendment/relaxation for any provision of these rules.		

[No. A-12011/4/2001-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 2005

सा. का. नि. 319.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-I (समूह 'ख' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-I	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200- 10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	नहीं		

2635 GI/05-8

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति की जाएगी

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

12

प्रोन्नति :

5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों, अर्धशासी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है ; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में छः वर्ष की सेवा की है ; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री या समतुल्य;
(ii) सरकारी या सहकारी संगठन में सहकारिता कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सहकारिता में डिप्लोमा या समतुल्य।

टिप्पण 1 : —पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : —[प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

टिप्पण 3 : —प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. निदेशक (सहकारिता) या समतुल्य | —सदस्य |

14

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), पर नियुक्त करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिलीकरण करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12011/4/2001-प्रशासन]

एस. के. नायक, अवर सचिव

New Delhi, the 31st August, 2005

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant Grade I in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Senior Technical Assistant Grade I (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said Post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant Grade-I	*02 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		NIL
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/absorption/deputation to be made			
11		12			
Promotion failing which by deputation (including short-term contract) with		Promotion Senior Technical Assistant Grade-II in the pay scale of Rs. 5500-9000 3 years regular service in the grade.			

Note : Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central /State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organizations :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5000-8000; or equivalent in the parent Cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—

Essential :

- (i) Degree of a recognized University/Institute or equivalent;
- (ii) Two years experience in Co-operation work in a Government or Co-operative organization.

Desirable : Diploma in Co-operation from a recognized University/Institute or equivalent.

Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

1. Director/Deputy Secretary (Establishment) or equivalent —Chairman
2. Director (cooperation) or equivalent officer —Member
3. Under Secretary (Establishment) —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[No. A-12011/4/2001-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.